



Банк.МОТЕ

Лучшее корпоративное издание 2010 года

№7 (58), июль 2013

В номере:

Крупным планом

Главным источником «кадровых» новостей в первый месяц лета стал департамент кредитования и инвестиций. Во-первых, на базе отдела проектного финансирования создано управление, возглавила которое Татьяна Конопляникова. Во-вторых, в отделе кредитования и гарантий созданы две группы. И еще нельзя не отметить преобразование в управление отдела финансового мониторинга.

Технологии

В июне состоялась торжественная церемония вручения сертификатов об успешном окончании курса «Базовые управленческие навыки». Данная программа была разработана в управлении по работе с персоналом. Первыми выпускниками стали 12 руководителей структурных подразделений Белгазпромбанка, недавно вступившие в должность.

Банк и общество

В июне свой первый юбилей отпраздновал крупнейший в Республике Беларусь благотворительный фонд помощи детям «Шанс», организованный и работающий при участии Белгазпромбанка.

Хобби

Сборная Белгазпромбанка стала обладателем Кубка Беларуси по мини-футболу среди банковских структур. В финальном матче наши футболисты одержали победу над командой «Норд Европей Банк» со счетом 4:3.



«Розница», это было ваше десятилетие!

10-й корпоративный туристический слет завершился победой команды Сергея Добролета. Все семь лет, когда головной банк выступал отдельными командами, они находятся в призовой тройке. Поэтому первое место на юбилейном слете ребят из «Розницы» целиком и полностью закономерно.

В номере:

«Розница», это было ваше десятилетие!.....	3
История турслета в лицах	4
Турслет: «Визитка»	9
Турслет: спортивно-туристические конкурсы	14
Реинжиниринг в действии: июнь	20
Выставка шагает по стране	21
Сначала экзаменатор, затем – коллега	23
«Бау-Унион»: жизнь по принципу «Делать больше!».....	24
От управления персоналом – к управлению человеческими ресурсами...	26
«СВОЕ АВТО»: верный шаг к собственному автомобилю.....	29
Сражения на зеленом сукне.....	31
Наталья Маханько: наша миссия — говорить «Спасибо!»	32
Кубок наш!.....	36

Корпоративное издание
ОАО «Белгазпромбанк»

Банк.NOTE

№7 (58) июль 2013 г.

Главный редактор — Юрий КАРПИЦКИЙ
Специальный корреспондент, верстка — Павел КАНАШ
Дизайн — Руслан ВАРИКАШ
Обложка — Анна АРЕФЬЕВА

Адрес редакции — 220121, г. Минск, ул. Притыцкого, 60/2
Тел/факс (017) 229-16-54
E-mail: karpitskiy@bgpb.by

«Розница», это было ваше десятилетие!



10-й корпоративный туристический слет завершился победой команды Сергея Добролета. Все семь лет, когда головной банк выступал отдельными командами, они находятся в призовой тройке. Поэтому первое место на юбилейном слете ребят из «Розницы» целиком и полностью закономерно.

Десятилетие турслетовского движения в Белгазпромбанке однозначно прошло под знаком «Большой розницы». За это время сменилось несколько поколений главных действующих лиц этой команды, актеры из первых созывов превратились в «продюсеров», но высокий результат оставался неизменным.

Команда Сергея Добролета – чемпион 10-го туристического слета сотрудников Белгазпромбанка

И что очень отрадно, в этом году «Розница» прислушалась к пожеланию председателя правления банка, полностью отказавшись от использования фонограммы, которая и появилась, по иронии судьбы, во многом благодаря им. Команда Сергея Добролета блистательно отработала творческие конкурсы, стала сильнейшей в волейболе и на своем примере доказала, что живой звук – не помеха, а подмога. Вообще, фонограммы, хоть чуть-чуть, но стало меньше, чем год назад. Драйв, который испытываешь, стоя на сцене без «страховки» плюсовой фонограммы, сложно сравнить с чем-то другим. Особенно при наличии высококачественного звукового оборудования, приобретенного банком в преддверии этого турслета.

Вообще, 10-й турслет показал, насколько вырос уровень его участников и возросла конкуренция во всех видах конкурсной программы. Сейчас по сути

только Минская и Гомельская областные дирекции не ставят высоких задач в общем зачете. Что интересно, впервые за историю проведения турнира определены сразу четыре призера – это также говорит об уровне конкуренции. И право, совсем несправедливо, если бы кто-то из тройки «Витебск – Брест – ВДВ» остался за чертой призеров.

По традиции, очень сильны все команды головного банка. Блистателен и стабилен Витебск. Впервые в число призеров попал Брест. Рядом с пьедесталом оказались Гродно и Могилев. Звание чемпиона или призера турслета стало настолько почетным и престижным, что лучшим из лучших приходится преодолевать ожесточенное сопротивление остальных команд. Понятно, что борьба идет только на площадке, а за кадром остаются дружеские посиделки, песни под гитару, новые знакомства, и просто активный отдых на свежем воздухе.

И еще, что важно – с точки зрения судейства соревнования стали лучшими за последнее время. Во-первых, оценки в творческих конкурсах стали гораздо объективнее. Оргкомитет нащупал верную формулу подсчета баллов, не учитывая одну наивысшую и одну самую низкую оценку, а также запретив членам жюри оценивать собственную команду,

Во-вторых, замечательно с точки зрения организации прошла рыбалка, которая также ранее вызывала много споров. Благодаря прозрачности условий проведения, а также четкой работе судейского корпуса, рыбалка органично вошла в общую программу слета. В-третьих, как всегда, динамично и интересно проходили спортивные конкурсы, на судейство которых не поступило ни одного замечания.

И, как это всегда бывает, 10-й турслет открыл новые имена и, в какой-то степени, целые команды, за которыми в следующем году будет наблюдать особенно интересно.

Юрий КАРПИЦКИЙ
Фото Андрея ШЕВЦОВА

История турслета в лицах

Первый творческий конкурс продемонстрировал отменную готовность команд к юбилейному турслету. Практически каждое выступление несло в себе определенную изюминку своим сюжетом, постановкой, декорациями, костюмами. Интерпретации истории турслетовского движения Белгазпромбанка были на любой вкус.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Итоги конкурсной программы десятого туристического слета сотрудников Белгазпромбанка

№	Команда	1	2	3	4	5	М
1	Команда Сергея ДОБРОЛЕТА	1	5	1	5	1	13
2	Витебская областная дирекция	3	8	2	2	2	17
3	Команда Владимира ДЯКОВИЧА	2	3	5	6	3	19
	Брестская областная дирекция	6	1	4	1	7	19
4	Гродненская областная дирекция	4	4	3	8	5	24
5	Команда Дмитрия КУЗЬМИЧА	3	9	5	3	6	26
	Могилевская областная дирекция	5	7	6	4	4	26
6	Команда Сергея ШАБАНА	2	10	2	9	7	30
7	Гомельская областная дирекция	7	2	8	10	8	35
8	Минская областная дирекция	8	6	7	7	9	37

ПРИМЕЧАНИЕ. В данной таблице конкурсная программа турслета обозначена следующим образом: 1. Конкурс «История турслета в лицах»; 2. Рыбалка; 3. «Визитка»; 4. Спортивно-туристическая полоса; 5. Волейбол. М – сумма занятых командой мест во всех пяти конкурсах.



Первый же номер покориł членов жюри. Команда Сергея Шабана представила персонажа Ньюшу Клубничкину, которая рассказала о всех участниках. Более того, рассказ сопровождался фотографиями с лучшими моментами в исполнении каждой команды. Кроме того, члены жюри, правление и болельщики получили в подарок брошюру с историей турслетов в версии команды Сергея Шабана

Танец в исполнении зрелых брестских мужчин никого не оставил равнодушным



Могилевчане тему конкурса поняли буквально, и рассказали об истории при помощи лиц правления банка, а также некоторых членов оргкомитета турслета



Кастинг в состав сборной Минской областной дирекции начинается за три дня до начала турслета. Команда «Золотой запас» продемонстрировала зрителям, как это происходит



Гомельчане прислали на слет самую позитивную команду



Типичные гродненцы (или, как они себя называют, ТИГРЫ) переосмыслили историю слетов в декорациях хоккейного матча



«Северная губерния» решила сыграть в открытую, и показала процесс создания истории турслетовского движения. Зрители увидели разработку стратегии, планирование тактики, а также секретное оружие «Северной губернии»



Корпоративка показала модный Gangnam Style, а также продемонстрировала музыкальный коктейль из композиций различных стилей и направлений, создав интересные световые эффекты



«Большая розница» впервые использовала «живой звук»...



... а разнообразная галерея мощных эстрадных образов сделала свое дело – заслуженная победа команды Сергея Добролета





Команде «ВДВ» выпало завершить конкурс. И она сделала это с честью, сначала продемонстрировав, что талантливых людей можно найти в самых неожиданных местах – например, под пнем...



...а также позволив себе прямо на сцене употреблять легкий алкоголь...



...и более того – приобщили к этому приятному процессу членов жюри. Словом, концовка первого конкурса удалась!

Итоги конкурса «История турслета в лицах»

Место	Команда	Средний балл
1	Команда Сергея ДОБРОЛЕТА	9,7
2	Команда Владимира ДЯКОВИЧА	9,5
2	Команда Сергея ШАБАНА	9,5
3	Витебская областная дирекция	9,4
3	Команда Дмитрия КУЗЬМИЧА	9,4
4	Гродненская областная дирекция	8,8
5	Могилевская областная дирекция	8,6
6	Брестская областная дирекция	7,6
7	Гомельская областная дирекция	6,8
8	Минская областная дирекция	6,7

Высочайший уровень конкуренции получил свое документальное отражение. Пять лучших команд (ровно половина от числа участников) уместились в интервале 0,3 балла.

Юрий КАРПИЦКИЙ
Фото Алеси РЕУТОВОЙ

Турслет: «Визитка»

По традиции «Визитка» проводилась сразу же после торжественного открытия слета. Место проведения было тем же – крытая площадка в палаточном лагере. Хотя в этом году организаторы слета ее существенно облагородили, превратив в настоящую сцену. Кроме того, новое оборудование решило проблему слышимости те команды, которые работают с живым звуком. Благодаря всему этому «Визитка» по силе впечатления не уступила «Истории в лицах». А наблюдать за номерами, находясь на свежем воздухе, было гораздо удобнее.



Жребий распорядился так, что первыми на сцену вышли участники команды Сергея Добролета. Их яркие образы и шутки взорвали зрительный зал. Жюри не скупилось на оценки, после чего стало ясно – «Розница» недостижима для конкурентов и в этом творческом конкурсе...



...а Павел Лобач (справа) получил специальный приз от жюри как самый позитивный блондин



Команда «ВДВ» постаралась представить, что будет, если строительство нового здания головного офиса доверить сотрудникам банка



Брестчане показали, что они умеют работать со всеми категориями клиентов, даже с теми, кто агрессивно настроен...



...а директор Брестской областной дирекции Наталья Арцименя была очень хороша в костюме комиссара



В Гродненской областной дирекции Белгазпромбанка, как оказалось, работают двойники многих знаменитостей...



...и люди, очень похожие на председателя правления Белгазпромбанка. Жюри высоко оценило такую интересную концепцию выступления «Типичных гродненцев»

Могилевчане продолжили эксплуатировать тему известных лиц, начатую в «домашнем задании», замахнувшись в «Визитке» на образ самого председателя Совета директоров Белгазпромбанка



Витебск, как всегда, устроил масштабное шоу, причем некоторые выступили были в не совсем обычных образах



Сценография, хореография – все у «Северной губернии» было на наивысшем уровне





Минская областная дирекция обратилась к опыту русских народных сказок...



...а также прямо со сцены обратилась за помощью – как говорится, кто чем может. Говорят, собрали неплохой “урожай”



Команда Сергея Шабана оказалась настолько блистательна в творческих конкурсах, насколько ей в этом году не удалось спортивно-туристические дисциплины



Виктор Савонь за эту миниатюру был удостоен специального приза судейской коллегии «За самый яркий образ»

Гомельские девушки, как и в предыдущем номере, радовали глаз жюри и зрителей, общими усилиями заработав специальный приз для своего директора Валерия Николаенко как самого желанного мужчины туристического слета



Геннадий Сарана, который в прошлом году привел к «золоту» сборную «Северной губернии», поделился своим богатым туристическим опытом с «Корпоративкой». Не надо быть большим пророком, чтобы предположить, что в следующем году эта команда выступит еще сильнее



Итоги конкурса «Визитка»

Место	Команда	Средний балл
1	Команда Сергея ДОБРОЛЕТА	10
2	Команда Сергея ШАБАНА	9,6
2	Витебская областная дирекция	9,6
3	Гродненская областная дирекция	9,1
4	Брестская областная дирекция	8,7
5	Команда Дмитрия КУЗЬМИЧА	8,6
5	Команда Владимира ДЯКОВИЧА	8,6
6	Могилевская областная дирекция	7,8
7	Минская областная дирекция	7,6
8	Гомельская областная дирекция	6,9

Турслет: спортивно-туристические конкурсы

О творческих конкурсах в рамках 10-го туристического слета мы поговорили, сейчас перейдем к оставшимся видам конкурсной программы. Расскажем о них в хронологическом порядке.

Рыбалка

Оказывается, что конкурс, вокруг которого было сломано много копий, можно провести спокойно и уверенно, отчего турслет только выиграл. Ранним утром в субботу по два участника от каждой команды пришли на берег водохранилища, провели жеребьевку, с какого места осуществлять ловлю, а через два часа пришло время собирать и взвешивать улов. Все понятно и прозрачно. Результат – в прилагаемой таблице. Хочется отметить, что большинство команд разместились совсем недалеко друг от друга. Одна пойманная рыбка могла помочь заметно подвинуться вверх сразу на несколько позиций. В этом году самый большой улов собрали рыбаки с города над Бугом и с города над Сожем.

Спортивно-туристическая полоса

По завершении рыбалки стал просыпаться основной палаточный лагерь, готовясь к торжественному построению и следующей за ней «Визитке».

Не успев отойти от выступления в «Визитке», команды стали изучать дистан-

цию спортивно-туристической полосы. Она оказалась гораздо сложнее, чем год назад. Во-первых, увеличилось количество этапов и, как следствие — время, необходимое для их прохождения. Во-вторых, среди участников должно быть минимум две девушки, а не одна, как год назад. И сами этапы стали сложнее предыдущих.



Началась эстафета с «мышеловки» — каждый участник должен преодолеть деревянные конструкции, не задев планки

Итоги конкурса «Рыбалка»

Место	Команда	Улов (грамм)
1	Брестская областная дирекция	930
2	Гомельская областная дирекция	865
3	Команда Владимира ДЯКОВИЧА	805
4	Гродненская областная дирекция	705
5	Команда Сергея ДОБРОЛЕТА	540
6	Минская областная дирекция	500
7	Могилевская областная дирекция	490
8	Витебская областная дирекция	455
9	Команда Дмитрия КУЗЬМИНА	200
10	Команда Сергея ШАБАНА	180



Затем был «маятник» — канат, с помощью которого нужно было преодолеть «пропасть»

За «пропастью» шла «гать», знакомая по прошлогодней полосе, только на этот раз она стала еще длиннее



После этого участники должны были перенести мяч в условленное место. Сложность в том, что маленький мяч нужно было удерживать с помощью вот этих приспособлений. И любое неосторожное движения хотя бы одного участника грозило потерей мяча и дополнительными штрафными секундами



Далее была эстафета, во время которой нужно было пробежать, ведя мяч, вокруг фишки и вернуться обратно, передав мяч следующему участнику. Сложность заключалась в том, что мяч был не круглый, а овальной формы, поэтому отскок его был непредсказуем





В завершении эстафеты участники, сцепившись в круг, должны были намотать на себя веревку – эта задача оказывалась также не очень простой



И лишь один этап был «призовым» — это дартс. Каждый участник делал по одному броску. Сумма набранных очков «списывались» с общего времени

Команда Дмитрия Кузьмича, стартовавшая первой, задавала хороший ориентир остальным участникам. «Чистое» время прохождения эстафеты в 5 минут 46 секунд оставалось недостижимым вплоть до старта команды из Витебска, которая ушла восьмой. «Северная губерния» умудрилась улучшить результат «Корпоративки» сразу на полминуты! Но брестчане, стартовавшие следом, показали великолепный результат, выбежав из пяти минут – 4.51!

Самыми дисциплинированными участниками эстафеты оказались могилевчане, набрав всего 30 секунд штрафа. Больше всех не повезло команде Сергея Шабана. Минута штрафа на «мышеловке» и 75 секунд на «гати» отбросили ее в хвост турнирной таблицы, хотя «чистое» время у этой сборной было вполне достойным – 6 минут 6 секунд. Дартс лучше всех удался сборной Дмитрия Кузьмича, которой таким образом удалось снять полминуты с итогового результата.

Итоги прохождения туристической полосы

Место	Команда	Чистое время прохождения дистанции (мин.сек)	Штрафное время (мин.сек)	Призовое время (мин.сек)	Итоговое время = чистое + штрафное – призовое (мин.сек)
1	Брестская областная дирекция	4.51	0.45	0.21	5.15
2	Витебская областная дирекция	5.16	0.30	0.13	5.33
3	Команда Дмитрия КУЗЬМИЧА	5.46	0.45	0.30	6.01
4	Могилевская областная дирекция	6.00	0.30	0.14	6.16
5	Команда Сергея ДОБРОЛЕТА	5.52	0.45	0.13	6.24
6	Команда Владимира ДЯКОВИЧА	6.12	0.45	0.28	6.29
7	Минская областная дирекция	6.05	0.45	0.17	6.33
8	Гродненская областная дирекция	6.31	1.00	0.17	7.14
9	Команда Сергея ШАБАНА	6.06	2.30	0.28	8.08
10	Гомельская областная дирекция	7.45	1.45	0.21	9.09

Волейбол

Соревнования проводились по «олимпийской» системе с выбыванием. На первом этапе четыре слабейшие по итогам прошлого года команды в предварительном раунде определяли двух участников четвертьфиналов.

1. Гродно – Гомель 15:6.

2. Могилев – Минская область 15:3

Команды Гродно и Могилева присоединились к оставшимся шести сборным, составив четвертьфинальные пары, жеребьевка которых была проведена заранее.

3. Команда Сергея ДОБРОЛЕТА – Гродно 15:12

4. Команда Сергея ШАБАНА – Могилев 7:15

5. Команда Владимира ДЯКОВИЧА – Команда Дмитрия КУЗЬМИЧА 15:9

6. Витебск – Брест 15:7



Самым интригующим на стадию 1/4 финала стало противостояние двух команд головного банка, которое уверенно выиграла команда «ВДВ»

А самым неожиданным исходом стало поражение команды Сергея Шабана от могилевской дружины, которая таким образом шагнула в полуфинал, обновив свое наивысшее достижение в этом конкурсе. Сборной Витебска не составило труда обыграть Брест, а команда Сергея Добролета в игре с Гродно долго вкатывалась в свой ритм, но в итоге все закончилось для фаворитов благополучно – 15:12.

Места с 5-го по 8-е определились по числу набранных очков командами, уступившими в своих четвертьфиналах, в результате чего Гродненские волейболисты заняли небывало высокое для себя пятое место, а на повестке дня были полуфиналы. И накрапывающий дождь, который затем серьезно усилился, да так, что чемпион волейбольного турнира определялся в сложных погодных условиях.

7. Команда Сергея ДОБРОЛЕТА – Могилев 15:4

8. Витебск – Команда Владимира ДЯКОВИЧА 15:6

В полуфиналах упорной борьбы не получилось. Волейболисты «Розницы» преодолели сопротивление Могилева, и так прыгнувшего в этом конкурсе выше головы. Витебск практически так же легко выиграл у «ВДВ-шников».

9. Матч за 3-е место. Команда Владимира ДЯКОВИЧА – Могилев 15:4

10. ФИНАЛ. Команда Сергея ДОБРОЛЕТА – Витебск 30:28

Финальный матч стал украшением турнира. Борьба была такая упорная и напряженная, что и участники, и болельщики не обращали внимания на непогоду. Витебские волейболисты практически весь матч вели 1-2 мяча. При счете 24:21 казалось, что победу они не упустят. Но, когда судьба матча

висела на волоске, «Розница» смогла сравнять счет. И дальше инициатива была уже у них – команда «Северной губернии» смогла отыграться несколько раз в ситуации «больше-меньше», но «Розница» в этот раз была все-таки чуточку сильнее – 30:28. Достойное завершение конкурсной программы туристического слета!

Итоги волейбольного турнира

1. Команда Сергея ДОБРОЛЕТА

2. Витебская областная дирекция

3. Команда Владимира ДЯКОВИЧА

4. Могилевская областная дирекция

5. Гродненская областная дирекция

6. Команда Дмитрия КУЗЬМИЧА

7. Команда Сергея ШАБАНА

7. Брестская областная дирекция

8. Гомельская областная дирекция

9. Минская областная дирекция

Торжественное закрытие

По итогам туристического слета получилось так, что третье место разделили брестчане и команда Владимира Дяковича. С учетом того, что в регламенте слета не было указано, как разделить призы и подарки, между двумя коллективами, судейская коллегия во главе с главным судьей Александром Ильясюком провела совещание по этому поводу. В результате было принято очень мудрое решение, в результате которого третье место досталось обеим командам. И это правильно, потому что с точки зрения корпоративных ценностей подразделения Белгазпромбанка нужно объединять, а не разделять.

*Итак, бронзовые медали
разделили команды Брестской
областной дирекции...*



...и Владимира Дяковича



*«Серебро» уехало в «Северную
губернию»*



Чемпионами стали brave ребята из «Большой разницы»

Дождь не омрачил хорошее настроение участников слета. Тем более оргкомитет турнира нашел хорошие слова (и, что немаловажно, учредил специальные призы) для каждой из команд.



Специальный приз от оргкомитета слета получает Валерий Николаенко

СПРАВКА “Банк.NOTE”

Специальные призы от оргкомитета турслета

- Приз зрительских симпатий** – команда Сергея Шабана
- За самый яркий образ** – Виктор Савонь (команда Сергея Шабана)
- За оригинальность и креативность** — Могилевская областная дирекция
- За приверженность живому звуку** — команда Владимира Дяковича
- За самый «звездный» состав** – Гродненская областная дирекция
- Самому желанному мужчине** — Валерий Николаенко, Гомельская областная дирекция
- За лучшую женскую роль** – Нюша Клубничкина (команда Сергея Шабана)
- Самому позитивному блондину** – Павел Лобач (команда Сергея Добролета)
- За самый яркий образ** – Леди Гага (команда Дмитрия Кузьмича)
- За безупречную техническую поддержку** – Павел Соболевский



По окончании слета всех удивила команда Витебской областной дирекции, сделав очень красивый жест — в торжественной обстановке подарила каравай команде Сергея Добролета, символизируя передачу эстафеты от чемпиона прошлого года к победителю нынешнего турслета. Было бы замечательно, если передача каравая станет новой и очень хорошей корпоративной традицией Белгазпромбанка. Приживется ли она, узнаем уже в следующем году.

Юрий КАРПИЦКИЙ

Фото Алеси РЕУТОВОЙ

Реинжиниринг в действии: июнь

Главным источником «кадровых» новостей в первый месяц лета стал департамент кредитования и инвестиций. Во-первых, на базе отдела проектного финансирования создано управление, возглавила которое Татьяна Конопляникова. Во-вторых, в отделе кредитования и гарантий созданы две группы. И еще нельзя не отметить преобразование в управление отдела финансового мониторинга.

Начнем обзор кадровых перемещений с комментария вновь назначенного начальника управления проектного финансирования **Татьяны КОНОПЛЯНИКОВОЙ**:



– Управление проектного финансирования создано с целью повышения качества оказания услуг банком по финансированию инвестиционных проектов за счет концентрации ответственности и контроля за процессами, большей оперативности рассмотрения заявок, развития продуктовой линейки банка. Предложения банка по осуществлению проектного финансирования являются одним из кредитных продуктов, по-

зволяющих привлекать на обслуживающие клиентов VIP-уровня, что требует индивидуального подхода, постоянного совершенствования методик и разработки нестандартных решений.

С учетом ранее достигнутых результатов работы отдела проектного финансирования и накопленного опыта реализации инвестиционных проектов перед новым управлением стоят достаточно амбициозные задачи. В частности, назрела необходимость в формировании практики участия Белгазпромбанка в консорциальном/синдицированном кредитовании наиболее крупных проектов, реализуемых в стране, с участием других банков Беларуси.

В то же время с целью удовлетворения имеющегося на рынке спроса и диверсификации кредитных рисков банка, необходимо разработать упрощенную методику финансирования стартапов в относительно небольших суммах до 1 млн. долларов. Также перед нашим подразделением стоит задача по формулированию стандартов анализа рисков, возникающих при финансировании проектов в области возобновляемой энергетики, рассматриваемых в рамках программы ЕБPP BelSEFF.

Выполнение поставленных перед нами задач возможно только при условии слаженной работы команды профессионалов банка, в которую уже сегодня входят опытные экономисты, юристы, оценщики, клиент-менеджеры, сотрудники службы безопасности и мониторинга. Совсем недавно к нашему дружному коллективу присоединились два новых сотрудника управления. Я уверена, что такой сильной командой мы сможем достичь самых высоких целей!

Начальник отдела анализа и администрирования кредитного портфеля департамента кредитования и инвестиций **Елена ВЛАСЕНКО** назначена заместителем начальника управления мониторинга кредитных операций корпоративных клиентов. А в отделе кредитования и гарантий управления

корпоративного кредитования департамента кредитования и инвестиций были созданы две группы: финансового лизинга и региональных проектов. Их возглавили соответственно Виталий Гринько и Анна Бурвис.

– Выделение группы финансового лизинга в отделе кредитования и гарантий характеризует поступательное развитие Белгазпромбанка в сфере более качественного оказания услуг финансового характера субъектам хозяйствования – считает **Виталий ГРИНЬКО**.



– **Какие задачи перед вами стоят?**

– Основные задачи, которые стоят перед группой финансового лизинга в настоящее время – в первую очередь, увеличение объема лизинговых операций в структуре кредитного портфеля банка; во-вторых, более качественное предоставление услуг субъектам хозяйствования посредством операций финансового лизинга; в-третьих, оптимизация и совершенствование механизмов проведения лизинговых операций внутри банка.

– **Насколько расширился круг ваших обязанностей?**

– Касательно руководства группой финансового лизинга, дополнительно в круг моих функциональных обязанностей вошли контрольные функции за деятельностью группы, а также ответственность за реализацию программы развития данного направления бизнеса.

Имеющиеся законодательные ограничения по валютному лизингу и высокие процентные ставки по лизингу в белорусских рублях существенно образом осложнили развитие лизинга в рамках Белгазпромбанка, но, несмотря на имеющиеся сложности, задачи перед группой поставлены, и их необходимо эффективно и качественно исполнять.



— Задачи, которые стояли передо мной, принципиально не изменились, — рассказала **Анна БУРВИС**. — Основным отличием в работе является то, что раньше я непосредственно анализировала проекты и выносила их на заседания кредитных комитетов банка, работала напрямую с клиентами головного банка. В настоящее время круг моих обязанностей расширился: увеличилось количество рассматриваемых проектов, ответственность за принимаемые решения. Функциональным изменением также явилось то, что лично с клиентами группа региональных проектов не общается, коммуникация осуществляется через сотрудников дирекций.

Задача, которую я ставлю непосредственно перед собой – оптимизация процесса работы дирекций по анализу проектов корпоративных клиентов, унификация подходов на всех этапах анализа проектов в головном банке и в областных дирекциях, что позволит со-

кратить процесс рассмотрения заявок, нарастить клиентскую базу и увеличить кредитный портфель банка в целом.

Кроме того, в июне статус управления получил отдел финансового мониторинга. Начальником управления финансового мониторинга назначена **Оксана КАМИНСКАЯ**. В управлении созданы два структурных подразделения — отдел мониторинга финансовых операций, вакансия начальника которого открыта, а также аналитический отдел консолидированных данных, который возглавила **Светлана ОРЛОВА**.

С учетом того, что на момент подготовки данного материала Оксана Каминская находилась в отпуске, подробнее о новых функциях управления финансового мониторинга мы поговорим в ближайших номерах. И по традиции, желаем новым руководителям успехов в решении поставленных перед ними задач.

Павел КАНАШ

Выставка шагает по стране

Арт-проект «Художники Парижской школы из Беларуси» продолжает свое путешествие по регионам нашей страны. Очередной остановкой стал праздничный Витебск, в котором совсем недавно отгремел корпоративный фестиваль самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ОАО «Газпром» «Факел».

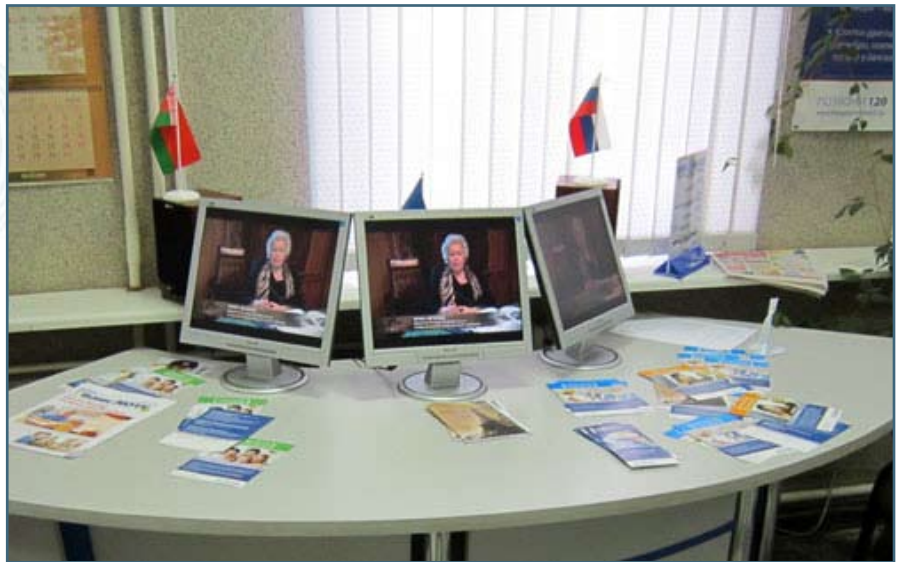


Выставка картин из корпоративной коллекции Белгазпромбанка стала заметным событием в жизни культурной столицы Беларуси. 12 июня выставку посетили сотрудники и ключевые клиенты Витебской областной дирекции

Роль экскурсовода на встрече взял на себя председатель правления Белгазпромбанка Виктор Бабарико, который рассказал, как родилась идея создания корпоративной коллекции и как она воплотилась в этот великолепный арт-проект



Следует отметить, что в вестибюле Витебской областной дирекции постоянно демонстрировался документальный фильм О.Лукашевича, посвященный созданию корпоративной коллекции Белгазпромбанка «Художники Парижской школы из Беларуси», что вызвало высокий интерес к выставке и посещению ее коллективами предприятий



Творчество великих мастеров никого не оставило равнодушным. Отдельные картины надолго привлекали внимание гостей, так, например, возле работы Марка Шагала «Влюбленные» даже возникли дискуссии на предмет восприятия ее содержания. В заключение встречи все собрались в кафе, открытом здесь же, в музее, и оформленном в стиле а-ля парижская «Ротонда». Кафе путешествует вместе с проектом и создает иллюзию Парижа начала XX века.

Для города Витебска выставка «Художники Парижской школы из Беларуси. Из коллекции Белгазпромбанка, музейных и частных собраний» — очень значимое и неординарное событие. Жители и гости Витебска получили возможность увидеть воочию картины великих мастеров, многие из которых родились и жили в Витебске, ходили по нашим улицам. Нельзя не отметить, что образ города, его культурное наследие зачастую для многих связывается с образом Марка Шагала. После посещения

выставки в Художественном музее для сотрудников дирекции была организована встреча в Арт-центре Марка Шагала с директором музея Людмилой Хмельницкой, где мы еще раз смогли окунуться в мир искусства, в прошлое Витебска, еще раз оценить наше богатое культурное наследие.

Антон БАШМЕТОВ,

**начальник отдела корпоративного
бизнеса Витебской областной
дирекции Белгазпромбанка**

Сначала экзаменатор, затем — коллега

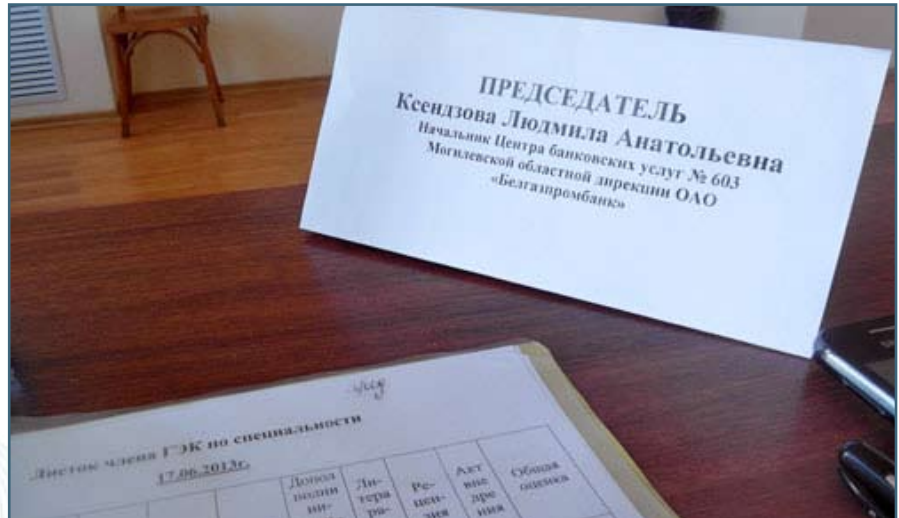
Начальник ЦБУ №603 (г. Могилев) Людмила Ксендзова возглавила комиссию по сдаче государственных экзаменов у студентов специальности «Банковское дело» Белорусско-Российского университета. Таким образом, наши могилевские коллеги не только смогли оценить уровень знаний современных студентов, но и взять на заметку лучших из них.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Белорусско-Российский университет (ранее – Могилевский машиностроительный институт, могилевский государственный технический университет) открыт 1 сентября 1961 года. В то время институт стал единственным в Белоруссии высшим учебным заведением такого профиля.

В 2003 году вуз преобразован в «Белорусско-Российский университет». Сейчас университет является крупнейшим региональным научно-образовательным центром. Студенческий состав университета насчитывает более 7500 человек, общая численность обучающихся во всех структурных подразделениях вуза достигает 12000 человек.

Университет поддерживает связи с учебными заведениями, организациями и учеными стран ближнего и дальнего зарубежья: Австралии, Германии, Польши, России, США, Украины, Швеции и многих других.



— Когда мне предложили стать председателем комиссии, я сразу согласилась, ни минуты не колеблясь, — рассказала Людмила КСЕНДЗОВА (на фото). — Хотелось посмотреть: что же преподают сейчас в вузах, насколько близка теория к практике. Воспользовавшись «служебным положением», я провела презентацию банковских продуктов ОАО «Белгазпромбанк» на кафедре «Финансы и бухгалтерский учёт».

Две недели приема госэкзаменов и защита дипломов пробежали быстро. По итогам работы в должности председателя комиссии Людмила Ксендзова подготовила отчет для руководства Могилевской областной дирекции ОАО «Белгазпромбанк», выделив некоторых способных студентов. Теперь один из них, Алексей ХАЛАНДЫРЕВ, стажировался в банке, и впоследствии будет работать в отделе розничного бизнеса.

«Бау-Унион»: жизнь по принципу «Делать больше!»

Как хорошо знают постоянные читатели «Банк.NOTE», сфера деятельности VIP-клиентов Белгазпромбанка совершенно разная: от производства ювелирных украшений до автозаправочных станций. То направление, о котором мы расскажем ниже, особенно актуально сейчас, в самый разгар летнего сезона.



В западноевропейских странах дома с крышами из природных материалов пользуются заслуженной популярностью. В Беларуси подобный вид кровли еще в диковинку, но с ООО «Бау-Унион» это направление имеет все предпосылки, чтобы прижиться на отечественном строительном рынке. На наши вопросы ответил управляющий группой компаний «Бау-Холдинг» **Антон КЛИМОНТОВИЧ**.



СПРАВКА «Банк.NOTE»

ООО «Бау-Унион» было организовано в 1996 году и прошло путь от одного небольшого предприятия до многопрофильной группы компаний «Бау-Холдинг». В первую очередь, это удалось благодаря простой бизнес-идее, выраженной в словах, которые являются руководящим принципом в работе для каждого сотрудника группы компаний – «Делать больше!». Каждый день работники делают больше, чем необходимо для каждого клиента и партнера. Принципом «Делать больше!» руководствуется в своих действиях и менеджмент компании по отношению к сотрудникам — достойный компенсационный пакет, корпоративные программы обучения, возможности для постоянного профессионального роста.

Начиная с 2010 года, холдинг является лидером среди частных фармацевтических дистрибьюторов в госпитальном сегменте рынка. Другие направления деятельности включают изготовление и монтаж кровель из натуральных материалов, реализацию санитарно-гигиенического оборудования. Через салон-магазин «Дальний кордон» белорусским охотникам доступны все мировые новинки в данной отрасли.

– Одним из направлений ООО «Бау-Унион» является производство кровли из натуральных материалов, таких как тростник и осиновая дранка. Интереснее узнать подробнее об уникальности вашей технологии, ведь в компании производят кровли вручную так, как это делалось в XIX веке, когда эти кровли были распространены?

– Идею производства экологической кровли на территории Беларуси в ООО «Бау-Унион» воплотили как раз на стыке века прошлого и нынешнего. И до сих пор мы являемся единственной компанией на отечественном строитель-

ном рынке, предлагающей кровлю из натуральных материалов: из тростника и осиновой дранки, с гарантийным и послегарантийным обслуживанием.

Несомненно, монтаж кровли из осиновой дранки и тростника является своего рода и ремеслом, и искусством, поэтому конечный результат очень сильно зависит от квалификации мастера. В настоящее время в компании работают высококвалифицированные специалисты, которые проходили стажировку в Польше, Венгрии и Голландии. Также мы создали собственную базу для заготовки, очистки и хранения тростника. Предприятие располагает собственным

оборудованием, позволяющим изготавливать кровельный материал высокого качества.

Хотелось бы добавить, что география реализованных нами проектов не ограничивается лишь территорией нашей республики. Первоклассные работы в исполнении мастеров ООО «Бау-Унион» можно увидеть в России, Польше, Голландии.

– На рынке сегодня много кровельных материалов самых разных типов: металлочерепица, битумная, фальцевая кровля. Как вы боретесь за клиента, чем его, скажем так, «цепляете»?

– «Цепляем» клиентов, в первую очередь, экологичностью и индивидуальностью. Что касается сравнения с другими видами кровель, то, конечно, кому не принципиальна экология среды, в которой он существует, тот может прожить и всю свою жизнь в «консервной банке» или покрыть кровлю «современным рубероидом». Наш клиент ценит экологичность, индивидуальность и практичность.

Часто спрашивают про надежность кровель из натуральных материалов. Тут я просто позволю себе привести простой пример: когда в декабре 1999 года над Европой прошел ураган «Анатолий», ни с одной тростниковой крыши не была сорвана ни одна соломинка, несмотря на то, что другие виды кровельного покрытия многих домов этого региона были сильно повреждены. Срок эксплуатации современной, не обработанной защитными составами деревянной кровли, с применением гвоздей или скоб, также как и тростниковой, может превышать 30 лет.

– Насколько востребован тростник в Беларуси? Все же это нетрадиционная основа для кровли в нашей стране.

– Тростниковая кровля входит в разряд элитной и, как правило, используется в частной застройке. Также он востребован при строительстве или реконструкции гостиничных и рекреационных объектов, музеев и исторических строений. Что касается истории тростниковой



Так выглядит кровля из осиновой дранки. Ее монтаж является своего рода и ремеслом, и искусством, поэтому конечный результат очень сильно зависит от квалификации мастера



В этом жилом доме кровля изготовлена из тростника

кровли, то из письменных источников достоверно известно, что тростниковая кровля в древней Европе имела широкое распространение: галлы и римляне использовали тростник для покрытия крыш своих домов еще до начала эры. На территории современной Беларуси тростник для покрытия кровли использовали реже. Кстати, интересно будет отметить, что белорусское слово «страха» обозначает не только соломенную кровлю, но и тростниковую.

– Вспоминаются интересные хатки с крышами из камыша в музее народной архитектуры и быта в Строчи-

цах (деревня Озерцо). Интересно, отличаются ли эти кровли от тростниковых?

– Реставрацией «хаток» в Строчицах занималась как раз наша компания. Кровли, кстати, на них сделаны из тростника, а не камыша. Это два абсолютно разных растения, хотя часто и называют тростниковую кровлю камышовой. На самом деле все камышовые кровли сделаны из тростника. Объяснение этому простое — камыш абсолютно не пригоден для производства крыш.

– Каковы планы компании на ближайшее время?

– Помимо расширения кровельного бизнеса, рассматриваем возможность создания в Республике Беларусь производства клеев ПВА-классов водостойкости D3-D4, которые используются в производстве клееного бруса и мебельного щита. Надеемся, что реализация данного проекта в сотрудничестве с учеными позволит создать успешное импортозамещающее производство.

— Как складывается ваше сотрудничество с Белгазпромбанком?

– Вы знаете, за многие годы работы в бизнесе я понял, что самое дорогое и самое важное – это время и доверие. Можно много хорошего говорить про сотрудничество с Белгазпромбанком, однако я ограничусь всего одной фразой: это банк, который подставит плечо в трудную минуту.



Еще одно дизайнерское решение кровли из тростника от «Бау-Унион»

От управления персоналом – к управлению человеческими ресурсами



Молодые руководители, успешно окончившие курс «Базовые управленческие навыки», который ведет главный специалист управления по работе с персоналом Ирина Шурина (на фото – третья справа)

В июне состоялась торжественная церемония вручения сертификатов об успешном окончании курса «Базовые управленческие навыки». Данная программа была разработана в управлении по работе с персоналом. Первыми выпускниками стали 12 руководителей структурных подразделений Белгазпромбанка, недавно вступившие в должность.

Воплотила данный проект в жизнь главный специалист управления по работе с персоналом Ирина ШУРИНА.

— Как возникла идея организовать подобное обучение?

— В годовом плане обучения персонала Белгазпромбанка, разработанного в управлении по работе с персоналом, предусмотрено развитие программ внутреннего обучения, которые создадут основу Корпоративного университета. Для реализации этого направления меня, как бизнес-тренера, и пригласили на должность специалиста по обучению персонала. Я психолог, дипломированный специалист по обучению, с хорошим практическим опытом. Мои знания и навыки по разработке и проведению обучающих программ, в совокупности с практическим опытом и знаниями внутрибанковской специфики, которыми обладает начальник управления по работе с персоналом Наталья Валентиновна Найденкова, позволили нам разработать программу курса «Базовые управленческие навыки».

— Как вы оцените итоги курса «Базовые управленческие навыки»?

— Для оценки эффективности обучения я проводила начальное и итоговое анкетирование. Те результаты, которые мы планировали, достигнуты. Удо-

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Курс «Базовые управленческие навыки» проводился дважды в неделю на базе Учебного класса банка. Тематические блоки данного курса касались развития универсальных менеджерских навыков – делегирования полномочий, мотивации персонала, становления личности руководителя. Занятия проводила главный специалист управления по работе с персоналом, бизнес-тренер Ирина Шурина. Также в качестве преподавателя был привлечен руководитель группы информации и связей с общественностью Юрий Карпицкий, рассказавший слушателям о системе внутренних коммуникаций, сложившейся в банке, и о возможностях, которые она предоставляет. В завершении курса все его участники получили сертификаты об успешном окончании. Следующий набор слушателей состоится ближе к началу осени.

влетворенность участников по прохождению курса составила порядка 9,8 баллов по 10-балльной шкале. Хочу отметить, что в современном мире использование только традиционных методов обучения уже не приносит желаемых результатов. Сегодня общемировая тенденция — это расширение возможностей корпоративного обучения с использованием техник неформального образования. Именно в таком формате я и проводила обучение на курсе. И, как показывают результаты, эффект положительный.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Предусматривается создание оценочного центра, который будет востребован не только для оценки при найме сотрудников, но и при формировании кадрового резерва с целью оценки тех компетенций, которых не хватает, для последующего развития в программах обучения. Также будет создан корпоративный университет, предусматривающий как дистанционное обучение (которое действует в рамках Учебного портала), так и обучение непосредственно через проведение тренингов и обучающих семинаров. Причем одинаковое внимание будет уделяться как внутренним тренингам (у нас в штате появится тренер для проведения тренингов с массовыми категориями сотрудников), так и внешним. Они будут связаны с развитием профессиональных навыков, а также коммуникативных, управленческих и других компетенций.

В.В.Дякович,

«Банк.NOTE» №1 (52), январь 2013 г

— Как можно записаться желающим во второй «поток» данного курса?

— Через наше управление проходят документы, регламентирующее кадровое делопроизводство, поэтому все вновь назначенные руководители получают информационное письмо с приглашением принять участие в обучении, а также с указанием формата проведения курса и планируемых тем к обсуждению. Участие в данной программе добровольное. Меня порадовало то, что число участников первого потока получилось значительно больше, чем планировалось. Мы предполагали, что группа будет небольшая, но, по числу желающих пройти данное обучение, поняли, что оно будет востребованным и далее. Вторая группа курса «Базовые управленческие навыки» запланирована на конец августа – начало сентября.

Курс «Базовые управленческие навыки» — далеко не единственный проект, осуществляемый управлением по работе с персоналом. О том, что деятельность управления должна претерпеть существенные изменения, стало известно еще в декабре. Заместитель председателя правления Белгазпромбанка Владимир Дякович, который курирует данное подразделение, поставил задачу перехода от управления по работе с персоналом к управлению человеческими ресурсами. В связи с этим еще в прошлом году правлением принята новая структура управления по работе с персоналом, а также выработаны и согласованы подходы к стратегии на 2013-16 годы в области персонала.

Помимо обучающих программ, Ирина приняла участие в разработке и осуществлении программы адаптации новых сотрудников, плоды которой уже ощущают вновь пришедшие коллеги. В планах – ряд не менее интересных и глобальных проектов.

— Сейчас реализуется проект «Адаптация», программа вводного обучения для новых работников банка, — рассказывает Ирина. — Сотрудники нашего управления собрали, структурировали и продумали пошагово все мероприятия, которые способствуют эффективному вхождению в должность вновь принятых сотрудников. В результате каждый новый сотрудник в Минске и регионах получит «Руководство для нового работника», в котором представлена вся необходимая новичку информация: правила внутреннего распорядка, телефоны некоторых служб, прописаны требования к внешнему виду работника и основные корпоративные компетенции, информация по социальной политике банка и другие значимые вопросы. Мы постарались сделать удобную и практически применимую вещь.

Помимо этого, согласно программе адаптации, с вновь принятыми сотрудниками проводится вводное обучение основным пунктам введения в организацию, в ходе которого проходит знакомство с историей создания банка, с его миссией и корпоративными ценностями. Такое обучение уже прошли порядка 20 человек — все сотрудники, которые пришли на работу в столичные подразделения банка в мае — июне 2013 года. В дальнейшем мы будем проводить эту программу дважды в месяц, чтобы иметь возможность оперативно обучать новичков. Кроме того, к беседам с вновь принятыми коллегами мы планируем привлекать специалистов, которые достигли определенных профессиональных высот в банке – про-

двинулись до уровня руководителей. Они будут рассказывать о себе, карьере, и о своем развитии в банке. Тем самым мы будем демонстрировать новичкам пример того, как можно построить свою карьеру в банке. В последующем, думаю, мы сделаем короткие видеоролики с реальными историями успеха.

Также для каждого нового сотрудника предусмотрена возможность обратиться за психологической поддержкой, если адаптация в новом коллективе проходит не совсем гладко. Каждую третью среду месяца можно запланировать встречу со мной и, в приватной обстановке, обсудить накопившиеся вопросы.

Программа «Адаптация» будет реализована во всех регионах. Всем областным дирекциям будет направлено «Руководство для нового работника». Кроме того, мы планируем наладить связь с регионами с использованием возможностей видеоконференции. На сегодняшний день ведутся переговоры представителей банка и специализированных организаций о сотрудничестве, обсуждаются технические возможности организации видеосвязи. Думаю, эти вопросы будут решены, и скоро мы сможем проводить встречи по адаптации новых сотрудников из областных дирекций в формате вебинара. У меня есть успешный опыт проведения вебинаров, и, надеюсь, скоро смогу использовать эту технологию при обучении работников нашего банка.

— Расскажите подробнее о том, как будет проводиться обучение сотрудников региональных дирекций.

— Начнем с сотрудников Могилевской областной дирекции. Активно взаимодействуя с Владиславой Ивановой Зиндер, я провела анкетирование сотрудников для выявления потребности

в обучении. Результаты анкетирования явились основанием для создания программ обучения. Из всех сотрудников, участвовавших в опросе, были сформированы две группы. При этом учитывался изначальный уровень базовых знаний и личные потребности каждого сотрудника в обучении определенным навыкам. По итогам обучения сотрудников Могилевской областной дирекции мы сможем определиться с планами на обучение других регионов. Все проводимые нами программы относятся к формату внутреннего корпоративного обучения. К внутреннему обучению я предложила привлечь, в качестве экспертов, специалистов банка, профессионально владеющих теми или иными вопросами. Эта модель успешно опробована на примере сотрудничества с руководителем группы информации и связи с общественностью. Также ведутся переговоры с другими руководителями отделов и начальниками управлений о возможности их выступления на внутрибанковских семинарах.

— Судя по всему, за три месяца работы в банке вам удалось пройти одну ступеньку в карьерной лестнице (с ведущего до главного специалиста), можно сказать, что ваша личная адаптация в банке прошла успешно?

— Да, хотя до работы в банке основная часть моей деятельности осуществлялась вне офиса, и поэтому физически и психологически мне было сложно адаптироваться к ежедневному режиму работы с 8.30 и до 17.30. А в плане взаимодействия с коллективом было проще, я человек открытый и коммуникабельный, поэтому мне было легко влиться в коллектив. Сотрудники нашего управления – хорошие профессионалы и открытые к общению люди, мне комфортно работать. Приятно осознавать, что инновационные идеи объективно оцениваются и поддерживаются.

«СВОЕ АВТО»: верный шаг к собственному автомобилю



— Мы постарались создать такой кредитный продукт, который понравился бы нам как клиентам, — отметил заместитель начальника отдела кредитования малого бизнеса ОАО «Белгазпромбанк» Андрей ШИРОКИЙ. — Основной упор делали на простоту, скорость и минимальную процентную ставку по кредиту. В результате появился кредитный продукт «СВОЕ АВТО», благодаря которому мы можем финансировать покупку автомобиля у любого дилера на территории Республики Беларусь.



Основной упор в программе «СВОЕ АВТО» сделан на простоту, скорость и минимальную процентную ставку по кредиту

За последние несколько лет мы привыкли думать, что приобретение автомобиля в кредит – совершенно неблагоприятное занятие, и лучше поднакопить или вовсе приобрести автомобиль постарше. Белгазпромбанк совместно с ведущими белорусскими автодилерами сделал большой шаг к тому, чтобы приобретение автомобиля в кредит стало доступным, разработав программу кредитования покупки нового автомобиля под названием «СВОЕ АВТО».

— Что выгоднее: обратиться в банк для оформления кредита или оформить сделку в лизинговой компании?

– Белгазпромбанк постоянно оказывает активную поддержку предприятиям малого и среднего бизнеса. За более чем 20 лет нашей работы был накоплен колоссальный опыт работы с клиентами данного сегмента. Поэтому мы считаем, что автокредит для юридических лиц выгоднее всего оформить в банковском учреждении. Лизинговые компании сами привлекают кредитные ресурсы для финансирования своей деятельности. Кроме того, в последнее время большой удельный вес клиентов малого бизнеса использует упрощенную си-

стему налогообложения, в этом случае кредит однозначно выгоднее лизинга. Также при кредитовании в банке есть возможность привлечения ресурсов в иностранной валюте по ставкам значительно ниже, чем по белорусским рублям. Все эти нюансы говорят в пользу банковского кредитования. Еще одним преимуществом банка является быстрота оформления сделки. Банковская конкуренция влечет за собой создание новых кредитных программ, которые смогли бы удовлетворить любые потребности клиентов.

Если говорить о программе Белгазпромбанка «СВОЕ АВТО», то покупка авто в кредит привлекательна более

низкими процентными ставками и минимальным собственным участием, предметом залога является приобретаемое транспортное средство. Также огромное преимущество – короткие сроки рассмотрения заявки.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Основные условия кредитования по программе «СВОЕ АВТО»:

- сумма кредита — до 100 000 долларов США;
- процентная ставка по кредиту в долларах США и евро — 11% годовых, в белорусских рублях – ставка рефинансирования НБРБ, увеличенная на 5п.п. (28,5% годовых на текущий момент);
- возможность досрочного погашения – спустя 3 месяца с момента получения кредита;
- упрощенный пакет документов;
- без комиссий за рассмотрение, сопровождение и выдачу кредита;
- первоначальный взнос — от 20 % стоимости автомобиля;
- возможна отсрочка погашения основного долга на срок до 3-х месяцев;
- воспользоваться новым кредитным предложением можно в любом отделении банка.

Подробную информацию об условиях программы «СВОЕ АВТО» можно получить по телефону в Минске: (017) 218-36-39 или на сайте belgazprombank.by

Финансирование покупки автомобиля по программе «СВОЕ АВТО» осуществляется у следующих официальных дилеров на территории Республики Беларусь:

- Официальный дилер автомобилей марки Volkswagen в Беларуси автоцентр «Атлант-М Сухарево»
- Официальный дилер автомобилей марок Land Rover и Range Rover в Беларуси автоцентр «Атлант-М Британия»



Финансирование покупки автомобиля по программе «СВОЕ АВТО» распространяется на продукцию всех ведущих официальных дилеров на территории Республики Беларусь

— Официальный дилер автомобилей марки Mazda в Беларуси автоцентр «Атлант-М Холпи»

— Официальный дилер автомобилей марки Toyota в Беларуси автоцентр «Тойота Центр Минск»

— Официальный дилер автомобилей марки Mitsubishi в Беларуси ООО «РедМоторс»

— Официальный дилер грузовых автомобилей марки Hyundai Truck & Bus в Беларуси ООО «РедМоторс»

— Официальный дилер грузовых автомобилей марки Mitsubishi Fuso в Беларуси ООО «РедМоторс»

— Официальный дилер марки ГАЗ в Беларуси ПТ ЗАО «Белгазавтосервис»

– Какие требования банк предъявляет для получения кредита по программе «СВОЕ АВТО»?

– Для начала необходимо определить, какой автомобиль вы хотите приобрести. Вы обращаетесь к дилеру, заключаете с ним предварительный договор. Далее заполняете анкету на получение кредита и собираете упрощенный пакет документов. Вот в принципе и все шаги, необходимые для приобретения автомобиля для бизнеса.

Конечно, юридическое лицо, оформляющее автокредит на покупку транспорта, должно соответствовать некоторым требованиям. Кредитополучатель должен вести свою деятельность более полугода, иметь устойчивое финансовое состояние. Желательно, чтобы чистой прибылью кредитополучателя было достаточно для погашения задолженности по испрашиваемому кредиту.

Юлия МАКСИМЧУК,

**ведущий специалист
отдела маркетинга**

Сражения на зеленом сукне



Традиция проведения турнира по русскому бильярду среди участников VIP-клуба Белгазпромбанка, заложенная год назад, получила свое продолжение. В клубе «Европа» Белгазпромбанк собрал поклонников сражений на зеленом сукне на соревнование Billiards Master Cup.

В Банк.NOTE мы уже рассказывали о первом турнире Billiards Master Cup, состоявшийся в 2012 году. Схема проведения не изменилась — в напряженной, но яркой игре за титул чемпиона боролись 16 участников VIP-клуба. Соревнование проходило по олимпийской системе — 1/8, 1/4, 1/2 финала и финал. После окончания партии из игры никто не выбывал, а продолжал борьбу как можно более высокое место.

Лучшие игроки турнира Billiards Master Cup 2013 получили вот такие замечательные призы



Участники соревнований Billiards Master Cup на призы Белгазпромбанка

Складывалось впечатление, что проходит не любительский турнир, а настоящий профессиональный чемпионат — такой азарт демонстрировали игроки.

После завершения чемпионата атмосфера торжества в клубе несколько не ослабла — дружеские поздравления недавних соперников сопровождалась

выступлением очаровательной lounge-певицы Ксении Барановской.

Чемпионом турнира Billiards Master Cup 2013 стал Андрей Агейчик (ОДО «Дансис»), второе место завоевал заместитель председателя правления Белгазпромбанка Дмитрий Кузьмич, третье — Константин Шавель (ЧП «Шате-М Плюс»). Наверняка прошедшие соревнования останутся в памяти участников как замечательное и яркое событие. Третий турнир Billiards Master Cup на призы Белгазпромбанка состоится в 2014 году.

Зачастую вырывать победу приходилось в упорной борьбе с преимуществом всего в один шар



Победители турнира Billiards Master Cup 2013

Наталья Маханько: наша миссия — говорить «Спасибо!»

В июне свой первый юбилей отпраздновал крупнейший в Республике Беларусь благотворительный фонд помощи детям «Шанс», организованный и работающий при участии Белгазпромбанка.

Сотрудникам «Шанса» есть чем гордиться. Все эти годы в процесс оказания благотворительной помощи вовлекалось все большее количество организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц. За 5 лет деятельности фонд привлек пожертвований на сумму более 2,8 миллионов долларов США (более 18 миллиардов белорусских рублей), оказав помощь 277 детям. Им оплачивались необходимые операции, медицинские обследования в ведущих клиниках мира, приобретение

лекарственных средств, медицинской техники и расходных материалов. Опыт работы и достижения фонда позволяют судить о том, что действенный механизм оказания благотворительной помощи существует. Его преимущества перед так называемой помощью «из рук в руки» заключается в том, что расходование средств, поступающих на благотворительный счет, прозрачно. В любой момент благотворители могут получить отчет о том, куда были направлены перечисленные ими средства.

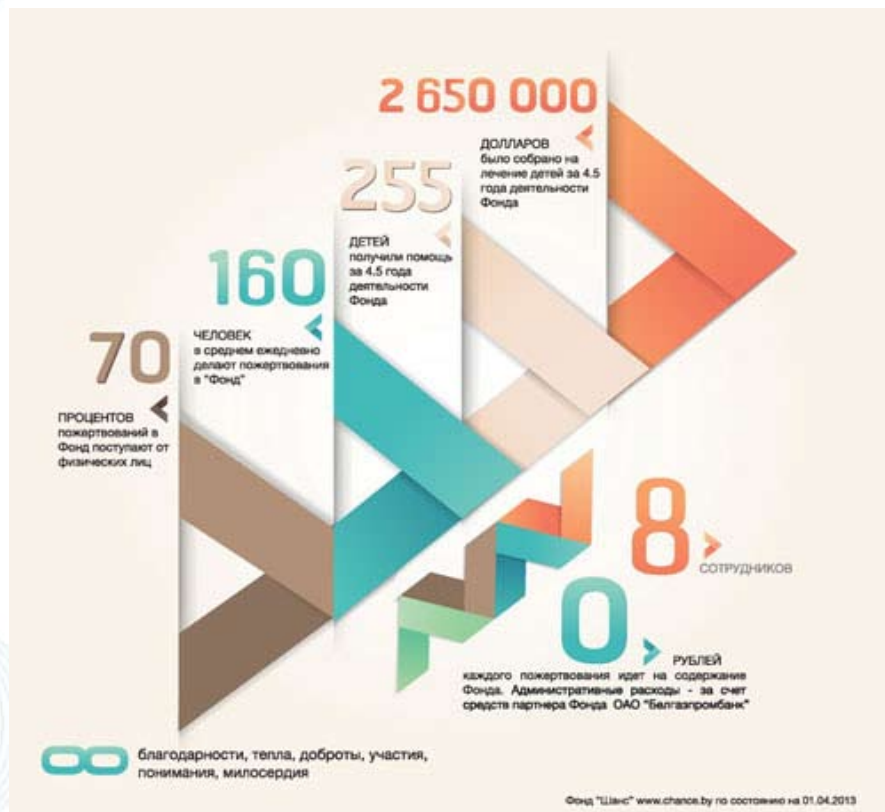
Пять лет — время, когда можно говорить о первых успехах и подводить итоги, — что и сделала в интервью для «Банк.NOTE» директор фонда Наталья МАХАНЬКО:



— Можно констатировать тот факт, что о деятельности нашего фонда в Беларуси знают достаточно хорошо. Мы стараемся работать системно, постоянно и открыто. В частности, на сегодняшний день можно говорить о том, что мы переходим на новый этап работы: это не только оказание адресной помощи конкретному ребенку, но и реализация программных действий, которые помогли бы в корне решать существующие проблемы в Беларуси.

С чем мы еще пришли к юбилею? За пять лет изменилось отношение людей к самой теме благотворительности. Когда мы начинали работать, к сожалению, не было системы и механизма оказания гражданами Республики Беларусь благотворительной помощи больным детям. Это были разовые просьбы родителей, которые не знали, к кому можно обратиться, кто может помочь. А фонд стал таким инструментом, который смог объединить людей.

Я всегда говорю о доверии, и все-таки хочу еще раз заострить внимание на нем. Зрителям передачи Сергея Дорофеева «Выбор» (она шла в прямом эфире телеканала ОНТ) был задан вопрос: доверяете ли вы фондам? И только два



процента опрошенных людей ответили «да». И наша задача была в течение этих пяти лет показать, что есть механизм, который может не просто работать, а работать эффективно. Эти изменения чувствуются в общении с людьми, в их комментариях на различных форумах: о том, что белорусы могут если не повлиять, то каким-то образом принять участие в судьбе маленького гражданина. Люди видят результат, это их вдохновляет, и они в дальнейшем принимают участие в оказании благотворительной помощи такого рода.

Я разделяю благотворительность на ситуативную и системную. Ситуативная — это когда человек увидел информацию о ребенке и помог, эмоционально отреагировал на нее. И мне приятен тот факт, что многие принимают решение о том, чтобы оказывать помощь на постоянной основе. Это может решаться как в семье, так и в коллективе, причем осуществляться различными способами: либо часть заработной платы ежемесячно отчисляется в ту организацию, которой люди доверяют, либо какой-то процент доходов организации поступает на благотворительный счет нашего фонда.

Важно и то, что деньги будут оставаться в Республике Беларусь. На сегодняшний день мы собираем большую часть средств на лечение детей за рубежом. У нас в стране может не быть опыта на проведение конкретной операции (потому что заболевание редкое), либо нет необходимого медицинского оборудования. А так деньги будут оставаться в Беларуси, а это и повышение квалификации медиков в том числе, многие люди смогут пользоваться услугами белорусских врачей.

— Какие программы фонд «Шанс» планирует реализовать в ближайшее время?

— В качестве примера я могу привести сотрудничество с Министерством здравоохранения — на сегодняшний день соглашение об этом уже подготовлено. В рамках сотрудничества будут осуществляться разные программы. Одна из них — это раннее выявление нарушений слуха у детей. С этой целью будет закупаться оборудование для учреждений здравоохранения, и благодаря проведению раннего скрининга каждый родившийся ребенок будет проходить в роддоме диагностику нарушений слуха. Это позволит не только

диагностировать вовремя заболевание, но и предупредит развитие возможного недуга. При необходимости будет проведена операция, и ребенок обретет способность слышать и разговаривать. А государство избавится от необходимости дополнительно вкладывать средства на работу дефектологов, которые потом будут корректировать нарушения слуха у ребенка.

Мне приятно констатировать тот факт, что руководство Министерства здравоохранения понимает, что мы не подменяем, а дополняем функции их работы. И это наше взаимодействие достаточно органично. Представители Минздрава являются членами попечительского совета. Они регулярно видят нашу работу, потому что присутствуют на заседаниях попечительского совета фонда и, соответственно, видят полную картину нашей деятельности.

Программа по раннему выявлению нарушения слуха у детей начнет реализовываться уже в этом году. Мы только ждем подписания соглашения. Это достаточно крупный проект, речь идет о ее реализации в течение двух лет, и бюджет составляет около двух миллионов долларов. Нам очень приятно, что в числе первых организаций, которые присоединяются – «Газпром

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

– В миссии Белгазпромбанка в последнее время появилась новая составляющая: не только предоставление услуг в сфере экономики, но и реализация проектов в социально-культурной сфере. Мы хотим уйти от терминов «благотворительность», «спонсорство», «меценатство» к выстраиванию системы, позволяющей реализовываться проектам в этой сфере. Они сейчас вышли на более высокий уровень. Фонд «Шанс» превратился в крупнейший негосударственный проект, в котором на рубль Белгазпромбанка привлекается уже более семи рублей сторонних организаций. Это уже часть системы благотворительности.

(Из выступления председателя правления Белгазпромбанка Виктора Бабарико на годовом собрании акционеров ОАО «Белгазпромбанк» 2013 года)

трансгаз Беларусь», который выделяет внушительную сумму. Также нельзя не упомянуть участие Белгазпромбанка. Мы планируем своевременно представлять отчеты и тесно работать с представителями этих компаний. И, конечно, рассчитываем на то, что к реализации программы присоединятся и граждане Беларуси, и бизнес-компании.

Есть и другие программы, которые будут согласовываться нашим правлением и учредителями. За пять лет работы мы проанализировали, по каким направлениям к нам чаще всего обращаются родители больных детей. Так, в последнее время увеличилось количество детей с заболеванием гепатит С. Эта болезнь опасная, страшная, от нее можно умереть, потому что развивается цирроз печени. Но если болезнь обнаружить вовремя, ребенка можно полностью вылечить, и он станет здоровым, работоспособным гражданином Беларуси, не получая инвалидность.

К сожалению, в 2010 году лекарственные препараты, которые выдавались детям бесплатно, были исключены из так называемого «льготного» списка. А препарат очень дорогой, в течение года родителям нужно собрать 14 000 долларов для его приобретения, поэтому они вынуждены сейчас к нам обращаться за поддержкой. Таких детей не очень много в нашей стране, но статистика страшная, количество заболеваний выросло на 30%.

Недавно был круглый стол с участием учредителей нашего фонда и главного внештатного офтальмолога Республики Беларусь: заболевания глаз по распространенности сейчас стоят на втором месте после простудных заболеваний. Зрение у людей ухудшается катастрофически, и это в первую очередь касается детей. Опять-таки, если вовремя выявлять нарушения зрения, то их можно быстро корректировать, и ребенок в дальнейшем не получит инвалидность. Существует так называемая «обратимая слепота», когда ребенку можно вернуть зрение, например, ретинопатия (отслоение сетчатки) у недоношенных детей. В подобных случаях нужно просто вовремя провести операцию — они сейчас у нас в стране проводятся на очень хорошем уровне.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Сотрудники Белгазпромбанка приняли участие в акции, посвященной Международному дню защиты детей. Ведущий специалист управления финансового мониторинга Алексей МАНЕНОК сделал рассылку по корпоративной почте с просьбой оказать благотворительную помощь на лечение подопечных фонда «Шанс». И его слова были услышаны – только за один день от сотрудников и клиентов Белгазпромбанка на благотворительный счет фонда поступило 29,5 млн. рублей. Перечисленные средства направлены на лечение Павла Плешака, Яны Стружко и Андрея Лиска. Сотрудники фонда «Шанс» благодарят наших коллег и клиентов за проявленное милосердие. Большое всем спасибо за участие в судьбе детей, нуждающихся в нашей общей заботе!

Мы планируем продолжать сотрудничество и с детским кардиохирургическим центром, развивать программу кардиохирургии, в частности, детей с диагнозом «аритмия сердца». Это тоже очень опасный порок, но если провести малоинвазивную операцию (которая иногда даже проводится без наркоза), ребенок становится абсолютно здоровым. У нас подобные операции детям до шести лет пока не выполняются. Еще раз подчеркну: наш фонд перешел на качественно новый уровень, когда проблема решается в целом, а не локально.

– Чем занимается в фонде Наталия Алексеевна Голенкевич, которая до недавнего времени возглавляла управление внутреннего аудита Белгазпромбанка? Как она адаптировалась в вашем коллективе?

– Наталия Алексеевна адаптировалась очень быстро, она работает у нас главным бухгалтером. Учет сложен с точки зрения массовости поступлений, к нам приходит более ста платежей в день, и нужен отдельный учет по каждому ребенку, по каждой организации. Очень радует то, что Наталия Алексеевна никогда не откажет помочь в решении юридических вопросов. Это немаловажно, ведь, к сожалению, законодательство Беларуси в области благотворительности ограничено, и нам во многом приходится быть первопроходцами.



Рисунок подопечного фонда «Шанс» Феди Каминского, средства на обследование и лечение которого собрали благотворители. Спасибо!

Из обращения мамы Феди Каминского в адрес фонда «Шанс»

Очень тяжело рассказать на бумаге жизнь 10-летнего мальчика, его боль и радость, страдания и улыбки. Я читаю сообщения мам о своих детях, у которых такое же заболевание, и понимаю — они все так похожи, у всех почти одна история. Эти письма рождаются не потому, что они хотят, чтобы о них знали, знали об их детях, а только лишь потому, что им тяжело, тяжело их детям с врожденным буллезным эпидермолизом. Когда по крупицам собираешь информацию о болезни, когда не можешь получить консультацию у врачей, когда нет нужных медицинских препаратов, когда не знаешь, как помочь любимому сыну, когда наступает отчаяние. Вот тогда этот маленький мальчик, сильный, крепкий, мужественный и стойкий обнимает тебя, дает тебе силы, заставляет тебя забыть обо всем плохом и каждый день начинать со слов «доброе утро, мое солнышко». Федя закончил 5-й класс СШ №191 г. Минска, он находится на надомном обучении. За все годы учебы у него не было ни одной «восьмерки» за год, все «девятки» и «десятки». Он очень ответственный, прилежный и старательный ученик. Он участвовал в школьных олимпиадах по математике и занимал призовые места, он принимал участие в международных конкурсах «Кенгуру» по математике, «Колосок» по русскому языку и по другим предметам. Он регулярно посещает книжные выставки и магазины, и читает книги с большим интересом. Мы стараемся посещать театры, музеи. Федя, несмотря на свою болезнь, очень трудолюбивый мальчик.

Я обращаюсь в фонд помощи детям «Шанс» помочь нам закупить современные импортные перевязочные материалы, так как использование их при обработке ран значительно уменьшит страдания и боль ребенка. Аналогов таких перевязочных материалов в Беларуси и России нет. Также очень надеюсь на обследование в специализированном центре буллезного эпидермолиза в Германии, во Фрайбурге, для дальнейшего прохождения лечения и очень надеюсь, что это поможет Феде преодолеть и победить такую сложную болезнь. Дальнейшие операции у нас в Беларуси по удалению контрактур могут быть просто опасными, т.к. кожи для пересадки уже у Феди нет, в местах, где можно было ее взять, сейчас рубцы, а искусственную у нас не выращивают, очень много вопросов и с анестезией при операциях.

– Наталья Александровна, с какими эмоциями вы переходите этот пятилетний рубеж и с каким чувством смотрите в будущее фонда?

– Эмоции есть всегда (и радость за ребенка, и понимание того, что наша работа не зря делается), и они связаны с тем, что мы видим результат. Например, буквально вчера позвонила мама ребенка, мы покупали ему препараты, как раз для лечения гепатита С. И спустя три месяца у малыша вируса обнаружено не было. Чувство глубокого удовлетворения от того, что мы делаем каждый день, безусловно, присутствует, как бы тяжело ни было иногда общаться с родителями, потому что каждый из них приходит со своим горем.

В то же время открыто проявляемых эмоций у нас поубавилось. Это не отменяет чувства радости за ребенка, но всегда должен быть баланс. Просто, если только жить эмоциями, ничего не получится. Быть безразличным – тоже неправильно. Нужно планирование, рациональный расчет и четкое понимание ситуации.

Я часто повторяю, что наша миссия – говорить «спасибо». Спасибо за любое, даже маленькое, участие. Оно всегда бесценно. Но еще важен тот факт, что человек совершает пожертвование бескорыстно. Придя в магазин и отдавая деньги, мы получаем товар. В нашей ситуации человек знает, что ничего не получит взамен, но тем не менее, он получает удовлетворение от того, что отдает деньги на такое важное дело.

Вахтанг Кикабидзе однажды сказал: «Мы в этой жизни только гости». Мы пришли в эту жизнь, и надо успеть сделать как можно больше хороших дел. Те, кто приходят к нам в фонд, понимают это как никто.

Павел КАНАШ

P.S. Подробную информацию о деятельности «Шанса» можно узнать на его официальном сайте: www.chance.by. Еще раз поздравляем наших коллег и желаем им дальнейших успехов в их непростой миссии!

Кубок наш!



Сборная Белгазпромбанка стала обладателем Кубка Беларуси по мини-футболу среди банковских структур. В финальном матче наши футболисты одержали победу над командой «Норд Европей Банка» со счетом 4:3.

Кубок Беларуси среди банковских структур проводился Белорусской ассоциацией мини-футбола впервые. За главный приз боролись шесть команд. На групповом этапе команда «Белгазпромбанка» выиграла все пять встреч с общим счетом 35:6. Однако не все матчи оказались для нашей сборной простыми. Практически все соперники оказывали нашей сборной достойное сопротивление. Например, игра с командой «Белагропромбанка» завершилась со счетом 1:0 в нашу пользу, и единственный гол в этой игре был забит на самой последней минуте встречи.



Финальный матч с командой «Норд Европей Банка» ожидался тяжелым. Об этом говорили тренеры сборной Белгазпромбанка игрокам на предматчевой установке

В полуфинале сборная Белгазпромбанка играла с командой «Дельта-Банка». Основное время встречи завершилось со счетом 2:2, причем наши футболисты пропустили второй гол на послед-

ней минуте игры. И, тем не менее, им хватило мастерства и выдержки, чтобы в серии пенальти оказаться чутьочку сильнее соперников – 7:6!



Самым полезным игроком в составе команды тренерский штаб назвал вратаря Олега Габелко, который не только пропустил меньше всех мячей на турнире, но и сумел отличиться сам, забив гол в ворота сборной «Приорбанка»

Лучшим игроком Кубка Беларуси организаторы турнира назвали Александра Дайнеко из сборной Белгазпромбанка, который в финальном матче забил два гола, а всего на его счету 10 мячей. Столько же забил его партнер по команде Андрей Макаревич, ставший лучшим нападающим турнира.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

После завершения финального матча своими ощущениями от игры сборной Белгазпромбанка делились тренеры, игроки и болельщики.



Кубок Беларуси по мини-футболу среди банковских структур в руках у Михаила Десятникова

ТРЕНЕРЫ

Александр ГРИНЕВИЧ:

– Финальный матч оказался сложным и тяжелым, но мы к этому и готовились. Разрабатывали под соперника свою тактику. Каждому игроку были поставлены задачи на матч — это и персональная опека их лучшего игрока, и прессинг на половине поля соперника, и проведение наших атак через возрастных игроков соперника. Ребята выполнили задачу на игру. Отдельно поблагодарю Александра Дайнеко, который забил два очень нужных мяча в самый ответственный момент встречи. А вообще, все молодцы. Я горд за ребят, так как мы начинали сезон с команды, которая практически не умела играть, а сейчас вы сами увидели, что есть на кого посмотреть и кем гордиться. И напоследок хотел бы поблагодарить наших болельщиков за горячую поддержку!

Дмитрий ФУРС:

– Перед началом розыгрыша Кубка мы все понимали, что наша команда

готова бороться за первое место. Конечно, футбол всегда может преподнести сюрпризы даже самой сильной команде, поэтому на каждый матч мы настраивались самым серьезным образом. Каждый игрок внес свой вклад в победу. Конечно, есть в команде более сильные игроки, проводившие больше времени на площадке. Это наша «железная пятерка» (Кирилл Селезнев, Саша Дайнеко, Дима Ярошевич, Дима Рослик, Андрей Макаревич), которая на своих плечах вынесла основную нагрузку как в чемпионате, так и кубковых играх. Однако впятером Кубок не выиграть. Победу одержала команда Белгазпромбанка. Особо хочу отметить нашего ветерана Андрея Сержанта, забившего важные голы в полуфинале и в финале, а также вратаря Олега Габелко – два отраженных им послематчевых пенальти в игре с «Дельта Банком» подарили нам возможность играть в финале и завоевать трофей. От себя лично хочу поблагодарить ребят за то, что подарили возможность наблюдать, переживать, волноваться, болеть и радоваться вместе с ними! Поздравляю всех с нашей победой!



Триумф сборной Белгазпромбанка игроки и тренеры разделили вместе с родными и близкими. Главный тренер Александр Гриневич – с дочерью...



Андрей Макаревич и Андрей Сержант – с сыновьями...



...как и Юрий Катаев, который забил победный гол в финальном матче

ИГРОКИ

Олег ГАБЕЛКО:

– Игра получилась захватывающей, напряженной, как и ожидалось. Было много силовой борьбы. «Норд Европей Банк» – соперник принципиальный. Они усилились перед финалом. Мы ожидали, что у них появится один из ключевых игроков – так оно и произошло. По игре: в начале было видно, что немного растеряны и мы, и они. Что важно, мы забили первыми. Но их команда быстро отыгралась: 1:1 («качели»). Затем 2:1, они повели. Однако мы рассчитывали, что во втором тайме они сыграют хуже, поскольку обычно у них на поле одна пятерка, и они устают. Мы знали, что во втором половине игры мы сможем их дожать. Так и получилось, мы повели 4:2. Пропустили обидный гол со штрафного — сегодня у них очень удачно получались розыгрыши. Но в конце выстояли. Все прекрасно. Мы – чемпионы!

Руслан ЧЕРКИН:

– Все было на контрасте: первый тайм мы проигрывали, немножко заволновались. Но в начале второго тайма собрались и показали, что команда Белгазпромбанка – это сила! Командный дух сыграл свою решающую роль.

БОЛЕЛЬЩИКИ

Ведущий экономист отдела текущего сопровождения управления банковских карт Алексей Северин:

– На этом турнире я старался не пропустить ни одной игры с участием нашей команды. За исход каждой из них переживал не меньше, чем игроки и тренерский штаб. Наши ребята действительно молодцы. То, чего они добились – результат огромного труда и самоотдачи.

Дорога к этой победе для нашей команды была непростой, потому как на пути стояли достойные соперники. А полуфинал и финальная игра и вовсе заставили понервничать. Но вера в победу не покидала меня даже в самых сложных ситуациях. И я искренне рад победе и горжусь нашей футбольной командой. Спасибо ребятам за прекрасную игру!

Ведущий специалист отдела розничных операций Александр Мелкоступов:

– Чудесная игра, мне очень понравилась. Защитники вообще молодцы. Александр Дайнеко – лучший. А Юрий Катаев забил решающий (четвертый) гол. В общем, я очень доволен.

Обладателями Кубка Беларуси по мини-футболу в составе сборной Белгазпромбанка стали: Олег Габелко, Александр Дайнеко, Андрей Макаревич, Кирилл Селезнев, Дмитрий Рослик, Дмитрий Ярошевич, Руслан Троцкий, Михаил Десятников, Сергей Черепок, Евгений Саскевич, Павел Лобач, Юрий Катаев, Андрей Сержант, Руслан Черкин. Значительный вклад в победу внес тренерский штаб: Александр Гриневич и Дмитрий Фурс.

Еще год назад наши футболисты не могли соперничать на равных с командами уровня «БПС–Сбербанка», «Белагропромбанка», а сейчас уже все сборные крупнейших банков страны опасаются наших футболистов. Поздравляем команду с замечательной победой! А болельщикам сообщаем, что осенью стартует очередной чемпионат Беларуси среди банковских структур, на который у наших футболистов и тренеров есть хорошие планы.

Павел КАНАШ